

Số: 16 /KH-TNOM

Cần Thơ, ngày 18 tháng 6 năm 2019

## **KẾ HOẠCH**

**Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019  
của Công ty Cổ phần Cấp nước Trà Nóc - Ô Môn**

Căn cứ Luật số 36/2018/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2018 của Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam về phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Công văn số 785/TTr-PCTN ngày 21 tháng 6 năm 2019 của Thanh tra thành phố về triển khai thực hiện Kế hoạch số 106/KH-UBND ngày 11 tháng 6 năm 2019,

Công ty Cổ phần Cấp nước Trà Nóc - Ô Môn xây dựng Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019 với những nội dung sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:**

1. Nhằm cụ thể hóa và tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Luật số 36/2018/QH14, Kế hoạch số 106/KH-UBND và Công văn số 785/TTr-PCTN về công tác Phòng, chống tham nhũng đến toàn thể Cán bộ, Đảng viên và Người lao động.

2. Xây dựng Chi bộ đảng thực sự trong sạch, vững mạnh; Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc trong công tác phòng, chống tham nhũng; tạo sự chuyển biến cả về nhận thức và hành động của Cán bộ, Đảng viên và Người lao động trong công tác phòng, chống tham nhũng; quan tâm thực hiện mục tiêu ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, góp phần giữ vững ổn định chính trị, xã hội.

3. Nâng cao ý thức, trách nhiệm của người đứng đầu các phòng, đơn vị; xây dựng đội ngũ Cán bộ, Đảng viên và Người lao động có phẩm chất đạo đức, có năng lực và trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

4. Các đơn vị trực thuộc căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của mình và nhiệm vụ được giao đề ra nhiệm vụ, giải pháp cụ thể; phân công trách nhiệm, thời gian thực hiện, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát, đánh giá những kết quả đạt được; chỉ ra tồn tại, hạn chế nhằm triển khai có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng trong phạm vi đơn vị quản lý.

5. Xác định công tác phòng, chống tham nhũng là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của Công ty trong năm 2019 và các năm tiếp theo. Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng, chống tham nhũng, trong đó xác định phòng ngừa là chính, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng.

### **II. NỘI DUNG CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG NĂM 2019:**

**1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, nâng cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng.**

1.1 Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền trước hết là người đứng đầu cần xác định rõ và tuyên truyền, phổ biến, giáo dục Luật số 36/2018/QH14 và các văn bản hướng dẫn đến toàn thể Cán bộ, Đảng viên và Người lao động

1.2 Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc phải thật sự gương mẫu, phải xác định công tác phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ chính trị thường xuyên, quan trọng để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật đến người lao động thuộc đơn vị mình về về phòng, chống tham nhũng phải gắn liền với thực hiện Luật số 36/2018/QH14 và các văn bản hướng dẫn; chủ động phòng ngừa, phát hiện và xử lý kịp thời các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng và các hành vi bao che, dung túng, cản trở việc chống tham nhũng; chỉ đạo xử lý kịp thời, nghiêm minh theo quy định của pháp luật nhất là những vụ án dư luận xã hội quan tâm.

1.3 Hàng năm, việc bình xét thi đua, khen thưởng đối với tổ chức, cá nhân phải được đánh giá cả tiêu chí hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng trong cơ quan, đơn vị. Cán bộ, người lao động phải gương mẫu thực hiện nghiêm quy định của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng với phương châm: cán bộ phải gương mẫu hơn nhân viên, cán bộ giữ chức vụ càng cao càng phải gương mẫu.

**2. Tăng cường quản lý, giám sát Cán bộ, Người lao động:**

2.1 Thực hiện phân công, phân cấp rõ ràng; quy định cụ thể, rành mạch chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng tổ chức, cá nhân, khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ trống trong hoạt động quản lý.

2.2 Đẩy mạnh công tác hành chính: tăng cường cơ sở vật chất, nơi làm việc, trang thiết bị của các bộ phận nghiệp vụ; tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ Cán bộ, Người lao động; áp dụng công nghệ thông tin vào trong công tác chuyên môn, sản xuất, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động quản lý.

2.3 Từng bước thực hiện chế độ tiền lương theo hướng bảo đảm cho Cán bộ, Người lao động đáp ứng nhu cầu mức sống tối thiểu và có thu nhập khá trong xã hội; nghiên cứu bổ sung chính sách đãi ngộ đối với Cán bộ, Người lao động ở địa bàn vùng sâu, vùng xa.

**3. Công khai, minh bạch hoạt động cơ quan, đơn vị; kiểm soát tài sản, thu nhập:**

Nghiêm túc thực hiện kê khai, công khai bảng kê khai tài sản, thu nhập theo qui định của pháp luật và Chi thị số 33-CT/TU ngày 3/1/2014 của Bộ chính trị về tăng cường kiểm tra việc thực hiện các qui định về minh bạch tài sản, thu nhập tại các cơ quan, đơn vị. Đẩy mạnh công khai, minh bạch các hoạt động của Công ty, công bố công khai địa chỉ, số điện thoại, địa chỉ email và trang thông tin điện tử để tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của khách hàng; thực hiện tốt các chính sách về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế,...;

**4. Nâng cao hiệu quả phát hiện, xử lý tham nhũng; tăng cường phối hợp giữa Công ty với các cơ quan chức năng trong công tác phòng, chống tham nhũng. Thực hiện Chi thị**

180  
CC  
CC  
CẤP  
RÀ  
Ô I  
N-

số 50/CT-TU ngày 7/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng.

5. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu Công ty trong công tác phòng, chống tham nhũng; nâng cao đạo đức, kỷ luật, kỷ cương, ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ của cán bộ, người lao động; tăng cường tuyên truyền, phổ biến về phòng, chống tham nhũng và đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào chương trình hành động cụ thể của Công ty

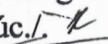
6. Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội Cựu chiến trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các phòng, đơn vị trực thuộc căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tế tại đơn vị triển khai đến Người lao động, tổ chức thực hiện có hiệu quả; thực hiện tốt các chế độ báo cáo hàng quý, 6 tháng, 9 tháng về phòng Nghiệp vụ Công ty để tổng hợp, tham mưu cho Ban Giám đốc Công ty báo cáo Thanh tra thành phố đúng qui định.

2. Giao phòng Nghiệp vụ tham mưu Ban Giám đốc Công ty chỉ đạo triển khai có hiệu quả công tác cải cách hành chính; phối hợp với các đơn vị thực hiện công tác kiểm tra, kiểm tra ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý điều hành và thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp; công tác tuyển dụng, bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác, công tác kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

Giám sát việc triển khai thực hiện Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng trong toàn Công ty để tham mưu cho Ban Giám đốc Công ty thực hiện chế độ thông tin, báo cáo định kỳ, đột xuất theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2019 của Công ty Cổ phần Cấp nước Trà Nóc - Ô Môn, yêu cầu các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc căn cứ Kế hoạch để triển khai thực hiện nghiêm túc. 

**Nơi nhận:**

- Giám đốc, các PGĐ;
- Chi bộ;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc;
- Công đoàn cơ sở, ĐTN, Hội CCB;
- Website Công ty;
- Lưu: VT



**GIÁM ĐỐC**

**Huỳnh Minh trung**